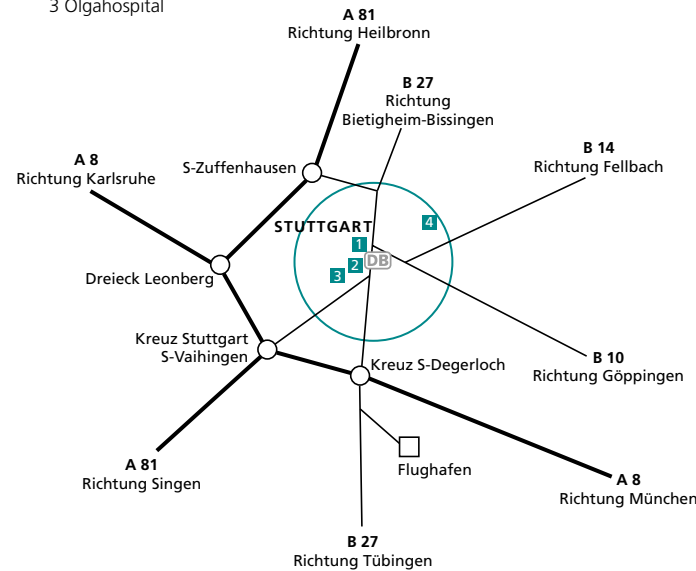


Mit rund 2.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bildet der Pflege und Funktionsdienst die größte Berufsgruppe im Klinikum Stuttgart. Im Zentrum unserer Arbeit steht der Mensch mit seinen physischen, psychischen, sozialen und kulturellen Bedürfnissen, der sich uns als Patient, als Kunde anvertraut.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Pflegedienstes begleiten und unterstützen die Patienten engagiert, mit Empathie und fachlicher Kompetenz.

Klinikum Stuttgart

- 1 Bürgerhospital
- 2 Katharinenhospital
- 4 Krankenhaus Bad Cannstatt
- 3 Olgahospital



Arbeiten mit
Perspektive im
Klinikum Stuttgart

Gesundheits- und Krankenpflege
Gesundheits- und Kinderkranken-
pflege

Kontakt und Information

Klinikum Stuttgart
Pflegedirektorin
Gudrun Klein
Kriegsbergstraße 60
70174 Stuttgart

Sekretariat
Regine Schöllkopf
Telefon 0711 278-32062
Telefax 0711 278-32061
r.schoellkopf@klinikum-stuttgart.de

www.klinikum-stuttgart.de/karriere



STUTGART



AS_XXXXX_05_12

Arbeiten mit Qualität

Wir im Pflegedienst des Klinikums Stuttgart arbeiten mit patientenorientierten Pflegekonzepten nach den aktuellen Erkenntnissen der Pflegewissenschaft und den „Nationalen Expertenstandards“. Unsere Patienten und deren Angehörige beziehen wir aktiv in den Pflegeprozess mit ein. Unser Pflege- und Qualitätsmanagement ist darauf ausgerichtet. Wir arbeiten nach dem Pflegemodell Roper, Logan und Tierney, das die Wiedererlangung der gewohnten Aktivitäten und Ressourcen von Patienten zum Ziel hat. Ablauforganisation und pflegerische Maßnahmen sind auf die Bedürfnisse der Patienten abgestimmt. Die Bereichspflege garantiert dabei eine hohe Patienten- und Mitarbeiterorientierung.

Arbeiten in Strukturen

Die Pflegedienstleitung setzt sich zusammen aus der Pflegedirektorin, den zugehörigen Zentrums- und Pflegedienstleitungen sowie Stabsstellen, die der Pflegedirektion zugeordnet sind. Die schlanke Führungsstruktur im Pflege- und Funktionsdienst und der direkte Kontakt mit den Stations- und Abteilungsleitungen sind für die Teamarbeit wichtige Erfolgsfaktoren. Regelmäßige Mitarbeitergespräche und Teambesprechungen sichern Informationsfluss und Kommunikation. Die Tätigkeiten der Pflege werden durch Case Manager, Medizinische Dokumentationsassistenten, Stationssekretärinnen und OP-Koordinatoren unterstützt.

Arbeiten mit Perspektiven

Das Klinikum Stuttgart bietet die unterschiedlichsten Arbeitszeitmodelle. Neben der klassischen Vollzeitbeschäftigung gibt es Teilzeitmodelle aller Art – von täglich genau festgelegten Arbeitsstunden bis hin zu einzelnen Arbeitstagen. Unser Angebot an Teilzeitmodellen ist breit gefächert, wird ständig erweitert und steht im Einklang mit den Wünschen unserer Beschäftigten.

Im Klinikum Stuttgart wird die Führungskräfteentwicklung gefördert. Die Qualifizierung zur Stationsleitung oder Pflegedienstleitung wird ergänzt durch klinikumseigene, interprofessionell zusammengesetzte Fortbildungsprogramme für die obere und nachgeordnete Leitungsebene. Das offene Fortbildungsprogramm bietet über 300 Seminare zur Weiterentwicklung der fachlichen, sozial-kommunikativen und methodischen Kompetenzen.

Mit berufsbegleitenden Lehrgängen ermöglicht das Weiterbildungssystem im Klinikum Stuttgart examinierten Pflegepersonen eine gezielte fachliche Spezialisierung. Zugang zu Bibliothek und Internet, überschaubare Lehrgangsgroßen und eine Betreuung durch erfahrene Lehrer und Fachdozenten sind Garanten für eine hohe Qualität.

Fachweiterbildungen

- Intensivpflege und Anästhesie
- Intermediate Care
- Pflege im Operationsdienst
- Pflege in der Nephrologie
- Pflege in der Onkologie
- Pädiatrische Intensivpflege
- Pflege in der Psychiatrie
- Pflege in der Kinder- und Jugendpsychiatrie
- Pflege in der Gerontopsychiatrie

Weiterbildungen

- Praxisanleiter/in
- Case Manager/in
- Pflegefachberater/in
- Wundmanager/in
- Pain Nurse (m/w)

